

実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 15 条第 6 項の規定に基づき、大垣消防組合における実施状況について公表します。

1 採用した職員の占める女性職員の割合

平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	平成 31 年度	平成 32 年度	目標値
0%	0%	0%			8.5%以上

(1) 採用試験の受験者数総数に占める女性の割合

平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	平成 31 年度	平成 32 年度	目標値
3.3%	3.8%	9.4%			5.0%以上

(2) 女性職員数 ※各年度 4 月 1 日現在

平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	平成 31 年度	平成 32 年度	目標値
4 人	4 人	3 人			8 人以上

2 職員 1 人あたりの各月ごとの平均超過勤務時間（h）

平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	平成 31 年度	平成 32 年度	目標値
11.6h	11.9h	10.8h			11.0h 以下

3 総職員数に占める係長職以上の女性職員の割合

平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	平成 31 年度	平成 32 年度	目標値
0%	0%	0%			0.9%以上

4 男性職員の育児休業等の取得割合

(1) 制度が利用可能な男性職員の育児休業取得割合

平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	平成 31 年度	平成 32 年度	目標値
0%	0%	0%			5.5%以上

(2) 配偶者出産休暇(2日間)の取得割合

平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	平成 31 年度	平成 32 年度	目標値
72%	81%	92.1%			80.0%以上

(3) 育児参加のための休暇(5日間)の取得割合

平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	平成 31 年度	平成 32 年度	目標値
0%	1.7%	0.9%			80.0%以上

※特定事業主行動計画においては、(2)又は(3)の目標数値を 80%以上としている。

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 17 条の規定に基づき、大垣消防組合における特定事業主の女性の職業選択に資する情報について公表します。

[illegible]